

Tarih-Saat-No-Yer: 04.01.2024 -11.00- Online

Grup Adı: Teknik Bilimler MYO Birim Danışma Kurulu

Gündem: Eğitim kalitesinin artırılması ve mezun yeterliliklerinin geliştirilmesi için mevcut sorunlar ve öneriler

Davetliler: Katılımcılar

KARARLAR

1. Firma temsilcilerinin stajyerlerin düşük performansına sebep olan faktörlerin, iş yerlerinden kaynaklanma ihtimalini de vurgulanmıştır. İş yerlerindeki eksiklikler, stajyerlerin etkili bir şekilde öğrenme ve gelişme süreçlerini engellemekte ve dolayısıyla staj sürecinin verimli geçirilmesini zorlaştırmaktadır. Bu noktada, firma temsilcilerinin bu konuda daha bilinçli olmaları ve stajyerlerin potansiyellerini tam anlamıyla ortaya çıkarmak için gerekli önlemleri almaları büyük bir önem taşımaktadır. Toplantıda ortaya çıkan sonuçlardan biri, firma temsilcilerinin stajyerleri daha etkin bir şekilde yönlendirmeleri ve eğitmeleri için bir bilinçlendirme çalışması yapılması gerekliliğini ortaya koymaktadır. Bu çalışma, iş yerlerinde stajyerlerin başarılı olmalarını desteklemek adına firma temsilcilerinin sahip olması gereken beceri ve anlayışı geliştirmeyi amaçlamalıdır. Ayrıca, stajyerlerin iş yerindeki performanslarını artırmak için iş birliği ve iletişim konularında da firma temsilcilerinin daha fazla bilgi sahibi olmalarına odaklanılmalıdır.
2. Öğrencilerin staj konusundaki ilgisizliği, hem öğrenci hem de endüstri temsilcileri için potansiyel bir sorun olarak değerlendirilmektedir. Staj deneyimi, öğrencilere teorik bilgilerini pratiğe dönüştürme fırsatı sunarak mesleki becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmaktadır. Ancak, bazı öğrenciler stajın önemini yeterince anlamayabilir veya bu süreçte gereken özeni göstermeyebilir. Önerilen çözüm doğrultusunda, staj konusundaki ilgisizliği önlemek ve öğrencilerin bu deneyimden en iyi şekilde faydalanmalarını sağlamak amacıyla şu yaptırımlar düşünülmektedir:
 - Staj Bilincini Artırıcı Eğitimler
 - Staj Başvuru Sürecinde Şeffaflık
 - Staj Raporu ve Değerlendirme Sistemi
 - Staj Yapmayan Öğrencilere Akademik Yaptırımlar
3. Ders dönemi içerisinde öğrencilerimizin pratik becerilerini artırmak amacıyla 2 günlük staj uygulamasının yapılması gerekliliği önerilmiştir. Bu öneri, öğrencilerin teorik bilgilerini pratikte uygulama fırsatı bulmalarını ve sektörle daha yakın bir etkileşim içinde olmalarını hedeflemektedir. Ayrıca, toplantıda gündeme getirilen bir diğer önemli konu, bu staj uygulamasının gerçekleştirilmesi için cihaz başına alınacak personel eksikliği sorunudur. Söz konusu staj uygulamasının etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için gerekli olan personel sayısının yetersiz olduğu vurgulanmıştır. Bu bağlamda, önümüzdeki dönemde yapılacak staj uygulamalarının başarılı olabilmesi için cihaz başına düşen öğrenci sayısını en aza indirmek ve öğrencilerin daha etkili bir şekilde deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla personel kaynaklarının artırılması önerilmektedir. Bu sayede öğrencilerimizin sektöre daha hazır ve donanımlı bir şekilde adım atmaları sağlanacak, aynı zamanda sanayi işbirliğimiz daha verimli bir hale getirilecektir.
4. Gönüllü staj şeklinde part-time öğrenci çalıştırmanın bir yöntem olarak kullanıldığı ifade edilmiştir. Ayrıca ilgili stajyerlerin mezuniyet sonrası işbaşı yapabilme ihtimallerinin yüksekliği aktarılmıştır.
5. Staja uygun kurumlar için bir liste oluşturulması ve staj kontenjanlarının bu işyerlerinden talep edilmesi önerilmiştir.
6. Toplantıda ortaya çıkan ana konulardan biri, öğrencilerin stajlarını sadece bir zorunluluk olarak değil, kariyerlerine katkı sağlayan birer fırsat olarak görmeleri gerekliliğidir. Bu noktada, öğrencilere stajın mesleki gelişimleri açısından kritik bir rol oynadığı ve bu sürecin bilinçli bir şekilde yönetilmesinin önemine vurgu yapılmıştır. Ayrıca, öğrencilerin stajları sırasında daha etkili bir şekilde denetlenmeleri ve rehberlik almaları gerektiği üzerinde durulmuştur. Bu denetim ve rehberlik süreçleri, öğrencilerin staj sürecinden maksimum fayda elde etmelerini sağlayacak ve aynı zamanda iş dünyası ile entegrasyonlarını destekleyecektir. Bu bağlamda, stajyerlerin performanslarının düzenli olarak değerlendirilmesi ve geribildirimlerin yapılması önemli bir adım olarak belirtilmiştir.

7. Üniversite Sanayi İşbirliği konusunda geç kalındığına ve toplantı sıklığının artırılması gerektiğine dikkat çekilmiştir.
8. Meslek Yüksekokulumuzdaki programların Elazığ'ın güçlü olduğu sektörlerle göre şekillenmesi ve bölüm müfredatlarının bu sektörlerin öncelikleri dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi önerilmiştir.
9. Toplantıda vurgulanan bir başka husus, mezun olan öğrencilerin, sektördeki iş pozisyonlarına uygun beceri ve bilgiye sahip olmalarının gerekliliğidir. Bu bağlamda, eğitim programlarının, öğrencilere sektördeki gerçek ihtiyaçlara uygun beceriler kazandırmak üzere güncellenmesi ve revize edilmesi gerektiği vurgulanmıştır. Ayrıca, kalifiye eleman temini konusunda işbirliği ve iletişim kanallarının güçlendirilmesi gerektiği üzerinde durulmuştur. Sanayi temsilcileri ile Meslek Yüksekokulumuz arasındaki işbirliğinin daha da artırılması, staj ve iş yerleştirmelerin etkin bir şekilde düzenlenmesi, bu süreçteki öğrenci performansının takip edilmesi gibi önlemler, kalifiye eleman sıkıntısını azaltmada etkili olacaktır.
10. Toplantıda ortaya çıkan önemli bir konu, üniversite sınavlarına hazırlanan öğrencilere sunulan rehberlik hizmetinin, mesleki yönlendirmelerde yetersiz kaldığıdır. Bu noktada, öğrencilere daha iyi rehberlik yapabilmek adına üniversitemiz tarafından düzenlenecek etkinlikler ve programlar ön plana çıkmıştır. Üniversitemizin tanıtım günleri özelinde, lise öğrencileri ile daha sık bir araya gelinmesi, onlara doğru ve detaylı bilgiler sunarak mesleki tercihlerini daha bilinçli bir şekilde yapmalarını sağlamak amacıyla önemli bir fırsat olarak değerlendirilmiştir. Bu etkinlikler, sadece akademik olanakları değil, aynı zamanda mezun olan öğrencilerin kariyer başarılarına odaklanarak mesleki bilgilerin daha sağlıklı bir şekilde aktarılmasını hedeflemektedir. Bu bağlamda, Üniversitemizin rehberlik hizmetlerini daha etkinleştirmek ve öğrencilerin doğru meslek tercihlerine yönlendirmek adına atılacak adımların planlanması gerekmektedir. Bu süreçte, öğrencilerin karar verme sürecine destek olacak kaynakların artırılması ve bu bilgilerin daha erişilebilir hale getirilmesi, üniversitemizin mesleki rehberlikte daha etkin bir rol oynamasına yardımcı olacaktır.
11. Son olarak danışma kurulu toplantısındaki firma temsilcilerinin kurumlarına, kurum ziyareti yapılması planlanmıştır.

KATILIMCILAR

Ad- Soyad	Durum
Yüksekokul Müdürü Prof. Dr. Yalın Kılıç TÜREL	Katıldı
Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Burak TAŞCI	Katıldı
Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Ahmet Can ÇAKIL	Katıldı
Yüksekokul Sekreteri Numan ARSLAN	Katıldı
Akademik Personel Doç. Dr. Ayşegül DERE	Katıldı
Akademik Personel Öğr. Gör. Dr. İsmail BAYDILI	Katıldı
İdari Personel Şef Fethiye AYÇİN	Katıldı
İdari Personel Bilgisayar İşlt. Resul ÖZTÜRK	Katıldı
Dış Paydaş Can TATAROĞLU (Toyota El-Pa Plaza Satış Müdürü)	Katıldı
Dış Paydaş Mehmet ÖZEREN (Samet Mobilya)	Katıldı
Dış Paydaş İsmet ÖZEN (ÖZ-TOL SAN. TİC. LTD. ŞTİ)	Katıldı
Elektrik Programı Öğrencisi Alican Ethem KORKMAZ	Katıldı